



Information fra fagforeningen om de faglige forhold i CityMail

Hvad bruges fagforeningen til?

Dine grundlæggende rettigheder står i overenskomsten:

Som CityMan eller Coach er du omfattet af en aftale om løn- og ansættelsesvilkår – en overenskomst – som er indgået mellem CityMail og Fagligt Fælles Forbund – 3F.

Med en overenskomst har du ret til at få forhandlet og forbedret dine ansættelsesvilkår med aftalte mellemrum (typisk 2-3 år). Dermed kan CityMail ikke alene bestemme f.eks. hvad du skal have i løn. Som medlem af 3F kan du få et eksemplar af overenskomsten i fagforeningen.

Når overenskomsten skal fornyes er det fagforeningens medlemmer, som udvælger de krav der skal stilles. Derefter går forhandlingerne i gang og når de er afsluttet, bringes resultatet til afstemning blandt medlemmerne. Er der flertal for forhandlingsresultatet, kan overenskomsten træde i kraft. I modsat fald kan der startes en konflikt, indtil et nyt forhandlingsresultat er nået. Under en evt. konflikt vil man modtage understøttelse, hvis man er medlem af fagforeningen.

Overenskomsten sætter rammerne for løn, arbejdstid, uddannelse, sygdom m.v. men den er skrevet i et juridisk sprogbrug som ofte er indforstået og henviser til regler, love og praksis på arbejdsmarkedet, som nok kun de færreste kender til. Derfor skal du gøre det til en vane at spørge din tillidsrepræsentant (se side 2) eller fagforeningen, hvis der er noget du er i tvivl om.

Ansættelsesbeviset er din dokumentation for ansættelsen:

CityMail er lovmæssigt forpligtet til at give dig et ansættelsesbevis. Heraf skal fremgå de *væsentligste* forhold ved ansættelsen – f.eks. arbejdsstedets beliggenhed og lønnen ved ansættelsens start. Ansættelsesbeviset må naturligvis ikke være i strid med overenskomsten. Det underskrives som ledelsens dokumentation for, at du er blevet gjort bekendt med forholdene – (men du er ikke dermed forpligtet til at forstå alle betingelserne i detaljer). Ændres dine ansættelsesvilkår, skal du have et nyt ansættelsesbrev. Du skal være opmærksom på, at *væsentlige ændringer* først kan træde i kraft med et varsel, som svarer til dit eventuelle opsigelsesvarsel.

CityMails regler og politikker:

CityMail udarbejder retningslinier om f.eks. uniforms- og uddannelsespolitik. Sådanne retningslinier må naturligvis heller ikke være i strid med overenskomsten

og skal normalt også – især hvor der er valgt tillidsrepræsentanter – være udarbejdet i samarbejde med de ansatte.

Lokale aftaler – på dit CMC

Mange daglige forhold bliver aftalt mellem dig, dine kolleger og den lokale CAM, f.eks. aftaler om placering af fridage og ferie. Sådanne aftaler kan også indgås af tillidsrepræsentanten og vil da være juridisk bindende for både medarbejdere og ledelse.

Medarbejdernes egne repræsentanter:

Tillidsrepræsentanten

Overenskomsten giver medarbejderne ret til at vælge en tillidsrepræsentant, som kan forhandle og indgå aftaler på det enkelte CMC. Såvel CityMen som Coaches kan vælges som tillidsrepræsentanter.

Tillidsrepræsentanten har til opgave at søge lokalt opståede spørgsmål og problemer løst i samarbejde med den lokale leder, samt forhandle overenskomstmæssige spørgsmål omkring bl.a. løn og arbejdstid. Derfor er tillidsrepræsentanten også en nøgleperson på arbejdspladsen, som desuden gennemgår en speciel uddannelse, har en særlig beskyttelse mod afskedigelse og modtager et honorar for hvervet.

Sikkerhedsrepræsentanten

Ifølge arbejdsmiljøloven skal der også vælges sikkerhedsrepræsentanter. En sikkerhedsrepræsentant har til opgave at samarbejde med ledelsen om forbedringer af arbejdsmiljøet, bl.a. ved at følge op på arbejdsulykker. 3F tilbyder hjælp og uddannelse til sikkerhedsrepræsentanterne, som i øvrigt har samme beskyttelse mod afskedigelse som tillidsrepræsentanter.

3F er ikke kun overenskomster:

3F er et fagforbund med omkring 300.000 medlemmer, som primært arbejder i ufaglærte jobs. 3F er en del af LO – Landsorganisationen i Danmark og spiller som sådan en central rolle i det danske samfund, fordi vi i Danmark - til forskel fra de fleste andre lande - har et arbejdsmarked, som er reguleret ved aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdstagere (ofte i samarbejde med det offentlige – f.eks. i spørgsmål om uddannelse). Derudover er 3F kendetegnet ved sit sociale engagement – naturligvis ofte i forbindelse til arbejdsforhold – både i Danmark og i udlandet. Se mere på www.3f.dk

Fagligt arbejde – også for unge:

Hvis du er under 30 år og gerne vil snuse til fagligt arbejde sammen med jævnaldrende – ofte på en lidt alternativ måde, kan du benytte dig af tilbudene i 3F Ungdom. Her sættes fokus på specielle ungdoms- og lærlingeproblemer. Se mere på www.3fu.dk. LPSF har også sit eget ungdomsudvalg. Hvis du er interesseret i at høre mere om det, så ring til Ida på tlf: 40 59 51 66 eller send en mail til jens.k@3f.dk.

LPSF - Din egen fagforening:

LPSF er den lokale 3F-afdeling, som repræsenterer dig og dine kolleger. Det er her, du kan hente hjælp og rådgivning, hvis der opstår problemer på din arbejdsplads. I LPSF har vi stor erfaring med forhandlinger indenfor post- og distributionsområdet. Mange Cykelbude, postbude og bladbude i hele københavnsområdet er medlemmer i LPSF. Vi tilbyder også hjælp i forbindelse med arbejdsulykker og tilbyder professionel bistand fra socialrådgiver og advokat. Du kan være med til – via bestyrelsen og den årlige generalforsamling - at beslutte hvad LPSF skal arbejde med. Se mere på www.lpsf.dk

A-kassen

LPSF har også sin egen arbejdsløshedskasse, hvor du som medlem kan opnå ret til dagpenge ved ledighed og dermed sikre dig en indtægt som typisk er 30-60 % højere, end den man kan opnå som kontanthjælpsmodtager. Som dagpenge-modtager vil du i øvrigt ikke risikere, at blive stillet overfor krav om at skulle opbruge evt. opsparing eller friværdi i bolig, før du kan modtage hjælp. A-kassen rådgiver også i forhold til uddannelse, samt yder hjælp i forbindelse med jobsøgning og formidling af arbejde indenfor vores område.

Kontingent til fagforbund og A-kasse

Herunder kan du se et skema over det månedlige kontingent i henholdsvis forbundet og A-kassen, hvis man er fuldtidsansat. Kontingentet er splittet op i de andele som tilfalder staten, forbund (3F)/afdeling (LPSF) og som bruges til forsikringer. Kontingentet er lavere, hvis man f.eks. er deltidsansat eller ungarbejder.

Bliv medlem både for din egen og dine kollegers skyld:

For at både du og dine kolleger kan få de bedst mulige arbejds- og ansættelsesforhold, er det vigtigt at alle er medlemmer af fagforeningen. Så derfor bør du overveje medlemskab af 3F grundigt. Husk at andre foreninger/forsikringer etc. ikke forhandler overenskomst med CityMail og derfor heller ikke kan yde den samme hjælp og service som 3F.

Forbund (fuld tid)	Før skat	Efter skat*
3F	171,50	
Konfliktfond	10,00	
LPSF	180,50	
Gruppelivsforsikring	32,50	271,50 pr. måned
Fritidsulykke (frivillig)	42,50	
Forbund i alt	437,00	314,50 pr. måned

A-kasse (fuld tid)	Før skat	Efter skat*
Statsbidraget	281,00	
ATP	1,00	
Adm. bidrag 3F/LPSF	145,00	
A-kasse i alt	426,00	284,75 pr. måned

Satserne er gældende pr. 1/1-08. *Med udgangspunkt i en trækprocent på 34%

Hvis du som fuldtidsansat ønsker at være medlem af både forbund og A-kasse skal du altså betale kr. 863,00 pr. måned, svarende til **kr. 595,00 pr. måned**

efter skat. Derudover kan du også blive medlem af efterlønsordningen – ring og hør nærmere, hvis det har interesse.

Medlemskab kan betale sig på flere måder:

Når du skal vurdere, om du vil melde dig ind i fagforeningen, er det værd at tage med, at man hurtigt kan få kontingentudgiften hjem, hvis uheldet er ude og man får brug for faglig juridisk bistand. Hvis du selv skal betale en advokat til f.eks. at inddrive løn, som du har til gode, kan udgiften hurtigt løbe op i, hvad der vil svare til flere års kontingentindbetalinger.

Med et medlemskab i 3F følger der også forskellige former for rabatter, som for det gennemsnitlige 3F-medlem fører til besparelser, som svarer til årskontingentet. Se mere på www.lo-plus.dk

Kontakt fagforeningen for yderligere information:

Hvis du har nogen spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte din lokale fagforening som ligger på Peter Ipsens alle 27, 2400 København NV (www.lpsf.dk).

Du er også velkommen til at kontakte mig personligt på: 21 47 25 38 eller på mailadressen til Jens Kristian, som er den faglige medarbejder, der arbejder med området: jens.k@3f.dk

Hvis du og dine kolleger har et specielt ønske eller behov for at drøfte specifikke emner, arrangerer vi gerne et møde med Jer – kontakt Jens Kristian for en aftale.